

## Smart working - tajna kreativnih i inovativnih timova

Zašto raditi teško kad je bolje pametnije?



Tajna je u **balansu privatnog i poslovnog života** koji, grubo gledano, sadrži **dva segmenta**:

- **Prvi se odnosi na pojedinca** (kako svako od nas da doprinose boljem balansiraju - postavljanje ciljeva, upravljanje vremenom, upravljanje stresom, efekti lične istorije/vrednosti/pretpostavke).
- **Drugi se odnosi na organizaciju** - šta organizacija može da uradi da podrži balansiraju funkcionisanje zaposlenih i zašto bi uopšte bila motivisana da se time bavi (sem iz razloga društvene odgovornosti). Naravno, pored programa podrške (work-life balance program) potreban je i niz drugih preduslova da bude ispunjen kako bi program dao rezultate.

Balans privatnog i poslovnog života na prvi pogled zvuči kao prosto ugađanje zaposlenom čijih posledica se poslodavci vrlo često plaše. Plaše se najviše gubitka kontrole, nesavesnog rada, pada produktivnosti, pa čak i propasti poslovanja.

Međutim, ne radi se samo o "ugađanju" niti je "ugađanje" dovoljno. Radi se zapravo o mudrom balansiraju kontrole i fleksibilnosti u radu sa zaposlenima. Podrazumeva zaokret u odnosu na "klasičan" (uniforman i nefleksibilan) odnos gazda-zaposleni (koji je uglavnom davao isto tako "klasične" i u najboljem slučaju osrednje rezultate).

Podržavanje balansa privatnog i poslovnog života, podrazumeva izgradnju odnosa uzajamnog poverenja i timski rad na ostvarenju jasnih i realnih poslovnih ciljeva. Podrazumeva podršku slobode, ali i lične odgovornosti. Iznad svega to je promena pristupa koja podrazumeva strateški iskorak iz uobičajenih obrazaca razmišljanja i postupanja za poslodavca, ali i za zaposlenog. To znači da i sam preduzetnik i kompanija treba da ostvare određeni stepen "zrelosti" kako bi napravili iskorak koji donosi nemerljive benefite i jednoj i drugoj strani u vidu veće posvećenosti i lojalnosti zaposlenih, bolje saradnje, većeg zadovoljstva, veće kreativnosti i boljih rezultata.

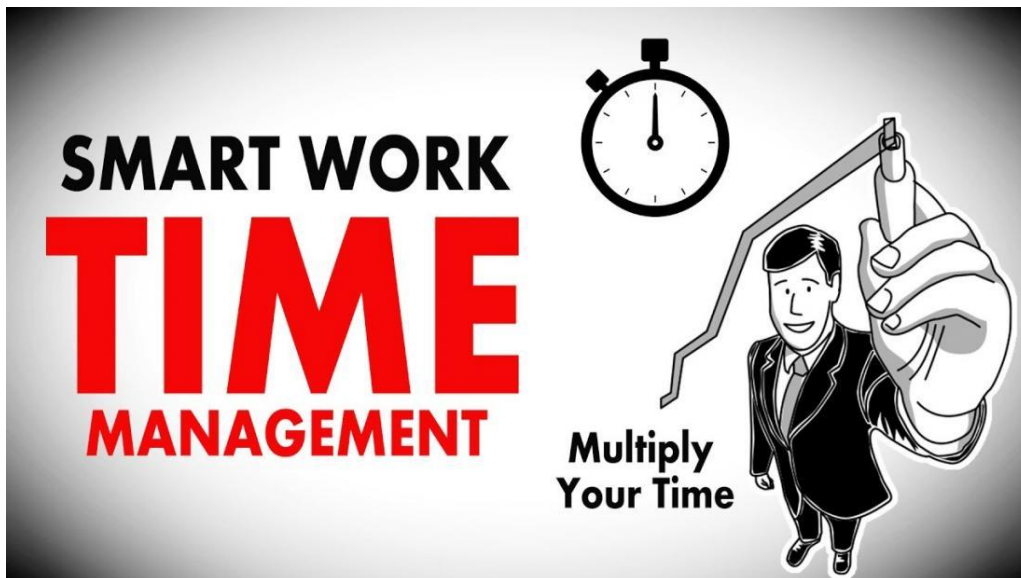
Balans privatnog i poslovnog života je, sasvim izvesno, tema budućnosti jer se povećava broj poslodavaca koji žele da pruže bolje uslove rada i za uzvrat dobiju zadovoljnije zaposlene, bolju radnu atmosferu, kreativna i inovativna rešenja i bolje rezultate rada. Osim toga, kompanije su motivisane da budu percipirane kao poželjni poslodavci i da tako privuku i zadrže kvalitetne zaposlene.

# ZAŠTO NISTE USPEŠNI



**Trajanje obuke:** Jednodnevna obuka. Uključuje predavanja i radionice.

**Predavač je doktor psihologije sa dugogodišnjim iskustvom u oblasti upravljanja kadrovima.**



**Obuka se održava u grupama do 12 polaznika**, u samom centru Beograda u krugu "dvojke". Kabinet poseduje veliku tablu i LCD TV radi lakšeg praćenja obuke.

Obezbeđen je materijal sa kursa u digitalnom obliku i Sertifikat Centra za obrazovanje Edukat. Potrebna je najava i rezervacija.

**Naše iskustvo je najbolja garancija Vašeg uspeha!**



**Cena obuke direktno zavisi od datuma uplate.**

Dodatni popust za prijavljivanje više polaznika odjednom.

**Mogućnost organizacije IN HOUSE obuke (u Vašem prostoru) uz korekciju cene po dogovoru.**

Za uplate 15 dana pre obuke	Za uplate pred obuku	SMART WORKING
8,000	9,000	grupe iz iste firme (minimum 10 polaznika)
9,000	10,000	grupe iz iste firme (5 do 9 polaznika)
9,000	10,000	stari polaznici
10,000	11,000	ostali polaznici

\*Cene su izražene u dinarima i zavise od datuma uplate

**\*\*Posebne pogodnosti za obuke većeg broja kandidata u firmama.**

**\*\* BROJ MESTA JE OGRANIČEN!**



**Edukat je spoj tradicionalnih metoda učenja i modernog poslovanja.**

**Dobrodošli!**

**Centar za obrazovanje Edukat**  
Stanoja Glavaša 17A  
11120 Beograd  
+381 (0)64/180-38-74  
[co.edukat@gmail.com](mailto:co.edukat@gmail.com)  
<http://www.edukat.rs/>